

Synthèse des 5 ateliers

Question 1: Ce que l'on ne veut plus voir

1- Les divisions

Grande quantité de listes

2- Les ambitions personnelles et la soumission aux contingences nationales des partis

Place sur les listes

Être devant

Egos démesurés

L'homme providentiel

Les opportunistes

Les candidats imposés par les partis

Les consignes nationales qui ne correspondent pas aux attentes locales

3- Les valeurs

Positives:

L'honnêteté intellectuelle

L'humilité

La prise en compte de l'intérêt général

La proximité

La confiance

Négatives:

La démagogie

La condescendance

Le mépris

Le populisme

Le clientélisme

L'inamovibilité

4- La méthode:

De la pédagogie

De la proximité

De la clarté

L'ouverture aux jeunes

De la démocratie permanente

Un programme avant la désignation de la tête de liste

Des experts du quotidien

Question 2: Les objectifs pour la coopérative

1- Place de la société civile:

Pas de présence cosmétique

Dynamique citoyenne

2- Place et parole des habitants:

Encourager la participation des habitants à quelque niveau que ce soit

Construire un projet ensemble

3- Processus démocratique:

Se réinventer
Repenser la notion de pouvoir

4- Réconcilier avec le politique:

Pédagogie
Convivialité
Visibilité
Lisibilité
Partage

Question 3: Tête de liste

1- Méthode de désignation:

Primaire citoyenne
Vote sans candidat par les membres de la coopérative
Tirage au sort au sein d'un vivier
Vote à jugement majoritaire
Profil type préalablement défini collectivement
Désignation consensuelle
Pas trop tôt pour éviter les blocages
Tête de liste certes mais quid de l'équipe.

2- Profil:

Le programme prévaut sur la tête de liste
Elle doit donner une impulsion
Motiver
Incarner
Chef, leader, mémoire, animateur, garant (des notions à interroger)